

Принято
на общем собрании работников
МБУ ДО ДДТ
протокол № 3 от « 23 » апреля 2025г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ДДТ
Н.Н. Андреева

Приказ № 107 «23» апреля 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Железнодорожного района
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника МБУ ДО ДДТ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», информационного письма Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 2.03. 2025 г. N 28-7/10/В-5044

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МБУ ДО ДДТ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, предотвращения и регулирования конфликта интересов в деятельности педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Используемые в Положении понятия и определения

2.1. Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.2.Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

2.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, представителя организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации), правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.4. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет учебные занятия и платные занятия у одних и тех же детей (обучающихся);
- педагог осуществляет дополнительные занятия с обучающимися, которых он непосредственно обучает в МБУ ДО ДДТ ;
- педагог получает подарки в виде денег, материальной либо иной выгоды, услуги;
- педагог собирает деньги на нужды МБУ ДО ДДТ;
- педагог участвует в судействе мероприятий с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он непосредственно обучает;
- педагог участвует в распределении бонусов для обучающихся;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в МБУ ДО ДДТ запреты и т. д.

Совместная работа родственников не является конфликтом интересов, однако конфликт интересов может возникнуть, если это ведет к возникновению у лица, которое обязано принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, личной заинтересованности, что может повлиять на исполнение им своих обязанностей. Способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов зависят от конкретной ситуации.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Способы урегулирования конфликта интересов могут быть перевод, отказ от выгоды, явившейся причиной конфликта интересов и т. д.

Обязанностью руководителя МБУ ДО ДДТ, руководителя и работников контрактной службы организации, контрактного управляющего организации,

работника, являющегося членом комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - закупки), при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции"). Также обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов распространяется на работников некоммерческих организаций в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", педагогических работников в соответствии с пунктом 33 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Данные обстоятельства обуславливают институциональные рамки возможностей организации в части реализации возложенных задач в сфере противодействия коррупции. Права и обязанности работников организации регулируются трудовым законодательством Российской Федерации. Право на труд, равно как и право на осуществление предпринимательской деятельности, гарантированы Конституцией Российской Федерации и в соответствии с частью 3 статьи 55 Конституции Российской Федерации не могут быть ограничены нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

Ограничения прав и свобод работников организаций и установления для работников требований, не предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции не допускаются. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции" для работников МБУ ДО ДДТ не применяются ограничения права на осуществление предпринимательской деятельности.

3. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие Положения распространяется на всех работников МУ ДО ДДТ вне зависимости от занимаемой должности. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника, МБУ ДО ДДТ обеспечивает информационную открытость МБУ ДО ДДТ в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБУ ДО ДДТ в письменной форме.

Директор МБУ ДО ДДТ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение рабочей группы по противодействию коррупции МБУ ДО ДДТ.

Педагогические работники МБУ ДО ДДТ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУ ДО ДДТ

Основной задачей деятельности МБУ ДО ДДТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ ДО ДДТ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО ДДТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ ДО ДДТ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО ДДТ.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов педагогическим работником и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

В МБУ ДО ДДТ возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МБУ ДО ДДТ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. С этой целью создается рабочая группа по противодействию коррупции. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам рассмотрения поступившей информации специально созданная рабочая группа по противодействию коррупции может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

- конфликт интересов имеет место, и в этом случае рабочая группа может использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника МБУ ДО ДДТ по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов за работниками закрепляются следующие обязанности :

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества».

7. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений

7.1. За прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов отвечают члены рабочей группы по противодействию коррупции, в частности, руководитель группы. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально на заседании рабочей группы по противодействию коррупции в соответствии с соответствующим локальным актом.

7.2. Педагогический работник МБУ ДО ДДТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в рабочую группу по противодействию коррупции. Решение группы является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.