

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
протокол № 4 от «23» января 2023 г.

Утверждено

Приказом директора МБУ ДО ДДТ
№ 26 от «23» января 2023 г.
(Н.Н. Андреева)

ПОРЯДОК

**взаимодействия с правоохранительными органами
по вопросам предупреждения и противостояния коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
Железнодорожного района города Ростова-на-Дону
«Дом детского творчества»**

г. Ростов-на-Дону
2023 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции разработан на основе статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее — Порядок).

1.2 Порядок устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее – учреждение) с правоохранительными органами.

1.3 Основной целью настоящего Порядка является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

1.4 Основной задачей является осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами.

1.5 Порядок взаимодействия учреждения, с одной стороны, и правоохранительных органов, с другой стороны, распространяются на все структурные подразделения учреждения.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1 Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в органы.

2.1.1 Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между учреждением и органами.

2.1.2 Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема руководителя учреждения или других работников учреждения.

2.2 Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3 Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также основанная критика адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов учреждения.

3.Сотрудничество и порядок обращения учреждения в правоохранительные органы.

3.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

3.2 Учреждение может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении;

3.3 Учреждению следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.4 Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

3.5 Руководству учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.6 Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.7 Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов, готовятся инициаторами обращений – работниками учреждения, предоставляются на согласование руководителю учреждения, без визы директора Учреждения письменные обращения не допускаются.

3.8 К устным обращениям учреждения в правоохранительные органы предъявляются следующие требования:

- Во время личного приема у директора учреждения, заместитель директора учреждения в устной форме устанавливает фактическое состояние дел в учреждении и делает заявление по существу поставленных вопросов.
- Заместитель директора учреждения берет на контроль принятое по результатам устного заявления решение и при необходимости запрашивают информацию о ходе результатах рассмотрения обращения.

3.9 Заместитель директора учреждения или лицо, курирующее вопросы взаимодействия с правоохранительными органами, несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

3.10 Заместитель директора учреждения совместно с руководителем учреждения планирует и организует встречи структурных подразделений учреждения с правоохранительными органами.

4. Памятка для работников учреждения

4.1 Письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

4.2 В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности обязаны выслушать и принять сообщение, при этом работник учреждения должен поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

4.3 Работник учреждения имеет право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

4.4 В правоохранительном органе полученное от работника учреждения сообщение (заявление) должно быть незамедлительно зарегистрировано и доложено вышестоящему руководителю для осуществления процессуальных действий согласно требованиям Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации. Работник учреждения имеет право выяснить в правоохранительном органе, которому поручено заниматься исполнением заявления, о характере принимаемых мер и требовать приема руководителем соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, затрагивающим Ваши права и законные интересы.

4.5 В случае отказа принять от работника учреждения сообщение(заявление) о даче взятки работник учреждения имеет право обжаловать эти незаконные действия в вышестоящих инстанциях (районных, областных, республиканских, федеральных), а также подать жалобу на неправомерные действия сотрудников правоохранительных органов в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, осуществляющую прокурорский надзор за деятельностью правоохранительных органов и силовых структур.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения его директором учреждения, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Порядка).

5.2 В настоящий Порядок при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения приказом учреждения.