

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ДДТ
_____ Г.Р.Кривонос

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДДТ
_____ Н.Н. Андреева
приказ №46 от «01» февраля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании педагогических работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования Железнодорожного района
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» за результативность
работы по организации образовательного процесса

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
от «01» февраля 2022г.
Протокол № 2

г. Ростов-на-Дону
2022 год

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» за результативность работы по организации образовательного процесса (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону №77 от 01.02.2022г. «Об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону».

1.2. Настоящее Положение регламентирует:

- критерии оценки результативности работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок определения размера и выплат премии за результативность работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.3. Надбавка за результативность работы устанавливается педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда по организации образовательного процесса в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее — МБУ ДО ДДТ).

Надбавка за результативность работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере.

Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в соответствии с критериями оценки результативности работы педагогических работников.

Конкретные размеры надбавки за результативность устанавливаются образовательным учреждением по результатам оценки труда педагогических работников, рассматриваются на заседании тарификационной комиссии и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Критерии оценки результативности педагогических работников:

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Размер доплаты (процентов)
1.	Наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения)	Диагностика освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (мониторинг)	до 20
		Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся, включенных в коррекционно-	до 10

	обучающимися учебных программ)	развивающую работу	
		Индивидуальное психологическое консультирование обучающихся	до 10
2.	Наличие позитивных результатов деятельности обучающихся по учебным программам	Динамика и разнообразие форм включения обучающихся в деятельность	до 10
		Участие обучающихся в дистанционных формах дополнительного образования	до 20
		Результативность деятельности педагога по организации деятельности обучающихся на различных уровнях: региональный муниципальный районный	до 30 до 20 до 10
3.	Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения и в воспитательной работе	Использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий: сервисов, платформ и веб-ресурсов	до 30
4.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки	до 10
		Обобщение педагогического опыта	до 30
		Дополнительная общеобразовательная программа разработка актуализация	до 30 до 10
5.	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах	Результативность участия в профессиональных конкурсах: победитель(призер) участие	до 100 до 50
6.	Высокий уровень организации воспитательной работы обучающимися, семьей и др.) (с	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей и обучающихся	до 20
		Наличие зафиксированных положительных отзывов обучающихся, родителей, общественности	до 20
		Проведение психолого-педагогических мероприятий для обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогов	до 20
		Участие в организации работы досуговых площадок, творческих мастерских	до 30
		Разработка сценариев детских досуговых мероприятий	до 30

1.4. Премия за результативность работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам производится до 12 раз в год по отчетным периодам:

- месяц;
- квартал;
- полугодие;
- год.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутри учрежденческого контроля.

2. Порядок определения размера премии за результативность работы по организации образовательного процесса

2.1. Расчет размера премии педагогическому работнику за результативность работы по организации образовательного процесса по итогам отчетного периода осуществляется в следующем порядке:

2.1.1. Не позднее, чем за три дня до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, методисту отдела (центра) или методисту по направлению деятельности (приложение №1);

2.1.2. Не позднее, чем за два дня до окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, тарификационная комиссия МБУ ДО ДДТ осуществляет предварительный расчет на утверждение руководителю.

2.2. При увольнении работника, выплаты стимулирующего характера прекращаются в текущем месяце.

2.3. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ не производятся.

3. Заключительные положения

3.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении принимаются решением общего собрания работников МБУ ДО ДДТ, утверждаются приказом руководителя и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

к «Положению о премировании педагогических
работников МБУ ДО ДДТ за результативность работы
по организации образовательного процесса»

Сводная ведомость индивидуальных достижений педработников

отдела _____ за период _____

№	педработник	результативность	Размер доплаты (процентов)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
...			

Методист отдела (центра) _____