

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования Железнодорожного района
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»

344101, г.Ростов-на-Дону, ул. Верещагина, 10 тел/факс 262-69-49

Приложение № 11
к коллективному договору

Учено мнение:

Комитета профсоюзной организации
МБУ ДО ДДТ

Протокол №35 от «02» ноября 2023г.

Председатель комитета профсоюзной
организации  Г.Р.Кривонос



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ДДТ

Железнодорожного района

 Н.Н. Андреева

приказ №372 от «02» ноября 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о службе (комиссии) по охране труда
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Железнодорожного района
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»

ПРИНЯТО

на общем собрании работников МБУ ДО ДДТ
протокол № 2 от «02» ноября 2023г.

г.Ростов-на-Дону
2023г.

1. Общие положения

Положение о комитете (комиссии) по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее — Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N1, ст. 3; 2021, N27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012г. N610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N26, ст. 3528; 2017, N7, ст. 1093), Уставом учреждения с целью организации совместных действий директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее - МБУ ДО ДДТ), работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасности образовательного процесса, обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

На основе Положения приказом директора МБУ ДО ДДТ. с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников МБУ ДО ДДТ в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность МБУ ДО ДДТ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении работодателя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

2. Задачами Комитета являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора МБУ ДО ДДТ, работников и профессионального союза по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов директора МБУ ДО ДДТ по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников МБУ ДО ДДТ.;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками МБУ ДО ДДТ средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление директору МБУ ДО ДДТ предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации;

е) содействие директору МБУ ДО ДДТ в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функциями Комитета являются:

а) рассмотрение предложений директора, работников МБУ ДО ДДТ и выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие директору в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору МБУ ДО ДДТ по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников МБУ ДО ДДТ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников МБУ ДО ДДТ о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников МБУ ДО ДДТ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у директора контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие директору МБУ ДО ДДТ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

и) содействие директору МБУ ДО ДДТ в рассмотрении вопросов

финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению профессиональной заболеваемости;

к) содействие руководителю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление руководителю МБУ ДО ДДТ предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление руководителю МБУ ДО ДДТ, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействовать руководителю МБУ ДО ДДТ в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) запрашивать от директора МБУ ДО ДДТ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения директора МБУ ДО ДДТ (его представителей), и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений директора МБУ ДО ДДТ и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

д) вносить директору МБУ ДО ДДТ предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам МБУ ДО ДДТ, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Распределение обязанностей по охране труда.

а) Комитет создается по инициативе директора МБУ ДО ДДТ и по инициативе работников МБУ ДО ДДТ либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

б) Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников МБУ ДО ДДТ, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики учреждения и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы директора и работников МБУ ДО ДДТ

в) Выдвижение в Комитет представителей работников МБУ ДО ДДТ может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются директором МБУ ДО ДДТ. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) директора МБУ ДО ДДТ.

г) Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

д) Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

е) Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

ж) Члены Комитета, представляющие работников МБУ ДО ДДТ, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников МБУ ДО ДДТ вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор МБУ ДО ДДТ вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

з) Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом директора МБУ ДО ДДТ.