

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования Железнодорожного района
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»
344101, г.Ростов-на-Дону, ул. Верещагина, 10 тел/факс 262-69-49

Приложение № 10
к коллективному договору

Учено мнение:
Комитета профсоюзной организации
МБУ ДО ДДТ
Протокол №35 от «02» ноября 2023г.
Председатель комитета профсоюзной
организации Г.Р.Кривонос

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО ДДТ
Железнодорожного района
Н.Н. Андреева
приказ №372 от «02» ноября 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
Железнодорожного района города Ростова-на-Дону
«Дом детского творчества»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников МБУ ДО ДДТ
протокол № 2 от «02» ноября 2023г.

г.Ростов-на-Дону
2023г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее - Положение) разработано на основании постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону».

1.2. Положение регулирует порядок и размеры оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее - МБУ ДО ДДТ).

1.3. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам МБУ ДО ДДТ являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

- руководителю учреждения – Управлением образования в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;
- работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением на основании письменного заявления работника.

1.4. Выплата материальной помощи работнику МБУ ДО ДДТ производится на основании письменного заявления с точным указанием причин для выплаты материальной помощи.

В случае, если по состоянию здоровья работником учреждения, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства Профсоюзного комитета работников учреждения.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п.2.2. Положения, к заявлению работника могут быть приложены копии обосновывающих документов: свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка, справки, счета и т.п.

Материальная помощь оказывается штатным работникам МБУ ДО ДДТ, кроме совместителей.

2. Показатели оказания материальной помощи

2.1. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится при наличии средств в фонде оплаты труда МБУ ДО ДДТ.

2.2. Материальная помощь оказывается работникам в следующих случаях:

№	Перечень видов	Размер доплаты (процентов)
2.2.1	тяжелое материальное положение вследствие бытовых форс-мажорных обстоятельств	до 100
2.2.2	вступление в официальный брак	до 100
2.2.3	проведение лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства: - работника - детей работника (возраст до 18 лет)	до 100 до 50
2.2.4	смерть близких родственников	до 100
2.2.5	получение травмы с амбулаторным лечением	до 50
2.2.6	при рождении ребёнка	до 50
2.2.7	в связи с уходом в отпуск	до 100

2.3. Размеры материальной помощи работникам МБУ ДО ДДТ, установленные настоящим Положением, могут увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусмотренных на обеспечение деятельности учреждения.