

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МБУ ДО ДДТ  
Железнодорожного района

Г.Р. Кривonos



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДДТ

Железнодорожного района

Н.Н. Андреева

приказ №340 от «05» ноября 2020г.



Приложение №2  
к коллективному договору

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работникам муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Железнодорожного района  
города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»

г. Ростов-на-Дону  
2020г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальной организации образования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» по виду экономической деятельности «Дополнительное образование» (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 №461 «о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившим силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 04.06.2020г №541 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону», приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013г. №512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», является локальным актом.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДДТ включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, премирования и выплаты материальной помощи работникам МБУ ДО ДДТ;
- особенности условий оплаты труда и продолжительности рабочего времени работников МБУ ДО ДДТ и устанавливается в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями Администрации города Ростова-на-Дону и приказами Управления образования города Ростова-на-Дону (далее Управление).

1.3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и долж-

ностей служащих первого уровня - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня - должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

1.5. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

Индексация должностных окладов работников МБУ ДО ДДТ осуществляется на основании постановлений Администрации города Ростова-на-Дону.

1.7. Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО ДДТ устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.9. Порядок отнесения МБУ ДО ДДТ к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 5 настоящего Положения.

1.10. Особенности условий оплаты труда педагогических работников МБУ ДО ДДТ приведены в разделе 6 настоящего Положения.

1.11. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и работа по совместительству работников МБУ ДО ДДТ приведены в разделе 7 настоящего Положения.

## **2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам**

2.1. Размер должностного оклада директора МБУ ДО ДДТ устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	Директор	16056
2.			Заместитель директора	14451
3.			Главный бухгалтер	14451

Размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера МБУ ДО ДДТ устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада директора МБУ ДО ДДТ.

**Примечание:** размер должностного оклада директора МБУ ДО ДДТ может быть пересмотрен начальником Управления образования города Ростова-на-Дону и (или) начальником МКУ «Отдел образования Железнодорожного района» в случае изменения группы по оплате труда учреждения, возглавляемого им, на 1 сентября текущего года и утвержден решением тарификационной комиссии и приказом по соответствующему органу управления образованием.

2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников МБУ ДО ДДТ.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1.	2-й квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	8417
2.	3-й квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	8828
3.	4-й квалификационный уровень	Старший методист	9262

2.2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

№п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	- Секретарь руководителя; - художник-оформитель	5581 5581

2.2.3.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-й квалификационный уровень	- Бухгалтер; - Специалист по кадрам - Специалист по охране труда	6767 6767 6767

2.2.4.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	- дворник (1-го квалификационного разряда); - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; вахтер;	4169 4411

		-сторож; уборщик производственных и служебных помещений (1-го квалификационного разряда);	4169
--	--	--	------

2.2.5.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»:

№п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	- звукооператор	6448

### **3.Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО ДДТ**

*См. Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»*

### **4.Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ**

*См.:*

- *Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества».*
- *Положение о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества».*
- *Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» .*

### **5. Порядок отнесения МБУ ДО ДДТ к группам по оплате труда руководителей**

5.1.Отнесение МБУ ДО ДДТ к одной из 4 групп по оплате труда руководителей



производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: -первую квалификационную категорию; -высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
3.	Наличие при образовательном учреждении: корпусов с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	 20 30 50
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
5.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	10
6.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20

5.2. Группа по оплате труда руководителя МБУ ДО ДДТ определяется ежегодно учредителем (начальником Управления образования города Ростова-на-Дону) и (или) начальником МКУ «Отдел образования Железнодорожного района», в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

5.3 При установлении группы по оплате труда руководителя МБУ ДО ДДТ контингент обучающихся учреждения определяется:

- в учреждениях дополнительного образования по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому, при этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

5.4. За руководителем учреждения, находящемся на капитальном ремонте,

сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

5.5. Группы по оплате труда для руководителя учреждения образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дошкольного и дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## **6. Особенности условий оплаты труда руководителей и педагогических работников МБУ ДО ДДТ**

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников МБУ ДО ДДТ определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

6.2. Тарификация педагогических работников МБУ ДО ДДТ производится 1 раз в год (на начало учебного года).

6.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников может меняться в течение учебного года по их письменному заявлению.

6.4. При невыполнении по не зависящим от педагогических работников причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из



расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.6. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУ ДО ДДТ применяется при оплате за:

- часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

6.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Директору МБУ ДО ДДТ, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (за исключением совместителей).

Директору МБУ ДО ДДТ предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
до 50	3,0
свыше 50 до 100	4,0
свыше 100 до 150	5,0
свыше 150	6,0

Размер установленной предельной кратности является обязательным для

включения в трудовой договор (эффективный контракт).

6.10. Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

6.11. При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

6.12. Для заместителей директора и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

6.13. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

## **7. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и работа по совместительству работников МБУ ДО ДДТ**

7.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет:

- 18 часов в неделю педагогам дополнительного образования;
- 24 часа в неделю концертмейстерам;
- 36 часов в неделю педагогам-психологам, методистам, педагогам-организаторам.

7.2. Продолжительность рабочего времени работников учреждения, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

7.3. Особенности работы по совместительству руководителя учреждения,

педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7.5. Преподавательская работа руководящих и других работников МБУ ДО ДДТ без занятия штатной должности в данном учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.6. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работником.