

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Железнодорожного района города Ростова-на-Дону
«Дом детского творчества»

Приложение №5
к коллективному договору



Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ДДТ
Железнодорожного района
Г.Р.Кривонос



Утверждаю

Директор МБУ ДО ДДТ
Н.Н. Андреева
приказ № 340
от «05» ноября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» за результативность и качество работы по организации учебно-воспитательной деятельности

ПРИНЯТО:

общим собранием
работников МБУ ДО ДДТ
протокол № 1
от «05» ноября 2020г.

г.Ростов-на-Дону
2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» за результативность и качество работы по организации учебно-воспитательной деятельности (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 г. № 705 «О системе оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации учебно-воспитательной деятельности;
- порядок определения размера премии за результативность и качество работы педагогических работников по организации учебно-воспитательной деятельности;
- порядок выплаты премии за результативность и качество работы педагогических работников по организации учебно-воспитательной деятельности.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников МБУ ДО ДДТ, работающих по основной, совместительству, совмещению должности.

1.4. Премии выражаются в денежном эквиваленте.

2. Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации учебно-воспитательной деятельности

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогических работников МБУ ДО ДДТ для премирования является предоставление «Карты индивидуальных достижений» или представление администрации образовательного учреждения.

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников образовательного учреждения являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Основными критериями, влияющими на размер премии за результативность и качество работы педагогического работника по организации учебно-воспитательной деятельности, являются критерии, отражающие результаты его работы (приложение №1).

2.4. Документальная информация о выполнении педагогическим работником

показателей, установленных критериями, отражается в форме собственного портфолио (с приложением документов подтверждающих и уточняющих его деятельность), «Карты индивидуальных достижений» (приложение № 2), содержащей оценку показателей результативности.

2.5. Каждая «Карта индивидуальных достижений» рассматривается на заседании тарификационной комиссии, которая выносит решение по количеству баллов, набранных педагогическим работником.

2.6 Методисты отделов/подразделений предоставляют сводную ведомость индивидуальных достижений педагогических работников по отделам/подразделениям (приложение № 3).

3. Порядок выплаты премий

3.1. В учреждении расчет размеров премии педагогическим работникам производится до 12 раз в год по отчетным периодам:

- месяц;
- квартал;
- полугодие;
- год.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутри учрежденческого контроля.

3.2. Размер премии за результативность и качество работы педагогическому работнику в своем размере не ограничивается и не зависит от фактически отработанного времени.

3.3. Премия производится ежемесячно либо единовременно вместе с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

4. Порядок определения размера премии

4.1. Размер премии за результативность и качество работы педагогического работника по организации учебно-воспитательной деятельности определяется путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам отчетного периода, на денежный вес одного балла в рублях.

4.2. Денежный вес одного балла определяется делением общей суммы денежных средств, выделенных на выплату премии за результативность и качество работы в отчетном периоде на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками.

4.3. Расчет размера премии педагогическому работнику за результативность и качество работы по организации учебно-воспитательной деятельности по итогам отчетного периода осуществляется в следующем порядке:

4.3.1. Не позднее, чем за три дня до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, методисту отделом

(центром) или методисту по направлению деятельности (приложение №2);

4.3.2. Не позднее, чем за два дня до окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, тарификационная комиссия МБУ ДО ДДТ осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю.

4.4. Расчет сумм баллов тарификационная комиссия МБУ ДО ДДТ протоколирует, протокол подписывают все члены комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии.

4.5. Премия педагогическим работникам устанавливается с учетом обеспечения финансирования из местного и областного бюджета, в том числе на доведение средней заработной платы из средств субсидии на повышение оплаты труда отдельных категорий работников. Сумма выделенных областных и муниципальных бюджетных средств определяется в соответствии с ПФХД.

4.6. При увольнении работника, выплаты стимулирующего характера прекращаются в текущем месяце.

4.7. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ не производятся.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается директором МБУ ДО ДДТ по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

5.3. Работники имеют право вносить свои предложения в тарификационную комиссию МБУ ДО ДДТ по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

5.4. Срок хранения «Карты индивидуальных достижений педагога дополнительного образования (педагога-организатора, педагога-психолога, концертмейстера, методиста (старшего методиста))» 2 года.

5.5. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом Совете, принимаются решением общего собрания работников МБУ ДО ДДТ, утверждаются приказом руководителя и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1. Показатели результативности и качества работы педагогов дополнительного образования по организации учебно-воспитательной деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1.Интегративные результаты деятельности	1.1. Участие обучающихся в районных, муниципальных, региональных социокультурных мероприятиях и акциях	региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	1.2. Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях, научно-практических конференциях, соревнованиях, турнирах, выставках (балл x N)	международный	5
		всероссийский	4
		региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	1.3. Наличие призовых мест на конкурсных мероприятиях, достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (балл x N)	международный всероссийский региональный	Гран-При –5 Лауреат – 4 дипломант – 3
		муниципальный	диплом - 2
		районный	диплом - 1
	1.4. Работа с детьми, нуждающимися в особом психолого-педагогическом внимании, и с детьми с особыми возможностями здоровья (балл x N)		1
2. Профессиональные достижения, методическая деятельность	2.1. Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки		1
	2.2. Выступления на методических мероприятиях, семинарах, конференциях, участие в работе жюри конкурсов	региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	2.3. Участие в профессиональных конкурсах	региональный	15
		муниципальный	10
		районный	5
	2.4. Проведение открытых занятий, мастер-классов (балл x N)	город	5
		район	3
		учреждение	2
	2.5. Разработка/актуализация дополнительной общеобразовательной программы		3
	2.6. Наличие публикаций в методических сборниках, научных изданиях, на интернет-сайтах, СМИ		3
3.Общественное признание профессионализма пдо	3.1. Наличие индивидуальных наград (балл x N)	всероссийский	5
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2

	3.2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей и обучающихся (балл x N)		2
	3.3. Наличие зафиксированных положительных отзывов обучающихся, родителей, общест-венности (балл x N)		1

2. Показатели результативности и качества работы педагогов-психологов по организации деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1.Коррекцион-но-развиваю-щая работа с обучающимися	1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся, включён-ных в коррекционно-развивающую работу (балл x N)		1
	1.2. Работа с детьми, направленных с КДН и ЗП (балл x N)		1
	1.3. Работа с детьми ОВЗ и детьми – инвалидами (балл x N)		1
	1.4. Работа с детьми из социально неблагополучных семей и с детьми с особыми образовательными потребностями (балл x N)		2
	1.5. Проведение групповых занятий, классных часов с обучающимися образовательных учреждений района и МБУ ДО ДДТ (балл x N)	районный	2
		учреждение	1
	1.6. Индивидуальное психологическое консультирование обучающихся (балл x N)		1
2. Профессио-нальные достижения	2.1. Повышение профессионального мастерства, прохож-дение курсовой подготовки, участие в мастер-классах, семинарах, вебинарах, конференциях (балл x N)		1
	2.2. Выступления на методических мероприятиях, семи-нарах, конференциях, представление профессионального опыта, мастер-классов (балл x N)	муниципальный	5
		районный	3
		учреждение	2
	2.3. Участие в профессиональных конкурсах (балл x N)	муниципальный	10
		районный	5
	2.4. Работа в составе жюри конкурсов (балл x N)	муниципальный	2
3.Обществен-ное признание профессиона-лизма педагога-	3.1. Наличие индивидуальных наград (балл x N)	районный	1
	3.1. Наличие индивидуальных наград (балл x N)	всероссийский	3
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2

психолога	3.2. Наличие зафиксированных положительных отзывов обучающихся, родителей, общественности (балл x N)		1
4. Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями и педагогами	4.1. Организация постоянно действующего родительского клуба		3
	4.2. Проведение тренингов и семинаров для родителей (законных представителей) и педагогов (балл x N)		3
	4.3.. Выступления на родительских собраниях в образовательных учреждениях		2
	4.4. Участие в районных профилактических мероприятиях органов системы профилактики (балл x N)		2
	4.5. Организация и проведение детско-родительской группы		2
5.Осуществление экспертной деятельности	5.1. Проведение экспертных психологических исследований по запросу отдела опеки, КДН, следственного комитета (балл x N)		2
	5.2. Участие в следственных действиях, психолого-педагогическая экспертиза случаев суицида в ОУ района.(балл x N)		2
	5.3. Участие в проверках деятельности ОУ по приказу МКУ ОО (балл x N)		2
6. Методическая деятельность	6.1. Составление и распространение памяток, буклетов, информационных листов, создание презентаций просветительского характера.		1
	6.2. Формирование электронной ресурсной библиотеки, аккумулирующей методические материалы психологов района		2
	6.3. Методическая помощь специалистам образовательного процесса в виде индивидуальных консультаций, (балл x N)		1
	6.4. Участие в районных профилактических мероприятиях (сбор информации, анализ профилактической деятельности ОУ района; подготовка, обработка и анализ материалов тестирования, диагностики) (балл x N)		2

3. Показатели результативности и качества работы педагогов-организаторов по организации учебно-воспитательной деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1.Интегративные результаты деятельности	1.1. Проведение досуговых мероприятий с обучающимися и родителями (балл x N)		2
	1.2. Проведение социально-значимых акций с обучающимися (балл x N)		2

ности	1.3. Обеспечение массовости проводимых мероприятий (10 балл / 100 чел.)		1
	1.4. Участие в организации работы досуговых площадок, творческих мастерских. (балл x N)		2
	1.5. Участие в организации и проведении районных фестивалей, конкурсов, выставок (балл x N)		2
	1.6. Оказание помощи пдо в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов (балл x N)		1
	1.7. Разработка сценариев детских досуговых мероприятий, планов детских досуговых площадок (балл x N)		2
	1.8. Организация участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. (балл x N)		1
	1.9. Разработка и реализация сценариев социально-значимых культурно-массовых мероприятий с участием обучающихся (балл x N)		3
	1.10. Участие в организации и проведении социально-значимых мероприятий с участием обучающихся и общественных организаций (балл x N)		2
	2.1. Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки		1
	2.2. Выступления на методических мероприятиях, семинарах, конференциях, участие в составе жюри конкурсов (балл x N)	региональный	3
личные достижения	2.3. Наличие индивидуальных наград (балл x N)	муниципальный	2
		районный	1
		всероссийский	5
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2
	2.4. Наличие зафиксированных положительных отзывов обучающихся, родителей, общественности (балл x N)		1

4. Показатели результативности и качества работы методистов (старшего методиста) по организации деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1. Интегративные результаты деятельности	1.1. Оказание методической помощи пдо в разработке дополнительных общеобразовательных программ (балл x N)		3
	1.2. Оказание помощи пдо в проведении открытых занятий, мастер-классов (балл x N)		2
	1.3. Оказание помощи пдо в подготовке к профессиональным конкурсам (балл x N)		3

	1.4. Оказание помощи пдо в подготовке к научно-практическим конференциям, семинарам и пр. (балл x N)		2
	1.5. Оказание помощи пдо в подготовке работ обучающихся к конкурсным мероприятиям (ДАНЮИ, выставкам, конференциям, олимпиадам) (балл x N)		2
	1.6. Оказание помощи пдо в подготовке информационных материалов для комплектования групп		1
2. Повышение квалификации	2.1. Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки		1
	2.2. Выступление на методических мероприятиях, семинарах, конференциях, участие в составе жюри конкурсов, судейства турниров (балл x N)	региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	2.3. Наличие собственных методических разработок (балл x N)		1
	2.4. Наличие публикаций в методических сборниках, научных изданиях, на интернет-сайтах, СМИ		3
	2.5. Наличие индивидуальных наград (балл x N)	всероссийский	5
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2
3. Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями обучающихся и педагогами	3.1. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (балл x N)		2
	3.2. Организация и обеспечение участия пдо и обучающихся в социально-значимых акциях и мероприятиях (балл x N)	муниципальный	3
		районный	2

5. Показатели результативности и качества работы концертмейстеров по организации учебно-воспитательной деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1. Интегративные результаты деятельности	1.1. Участие обучающихся в конкурсах и фестивалях художественного творчества	международный	5
		всероссийский	4
		региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	1.2. Наличие призовых мест на конкурсах и фестивалях художественного творчества (балл X N)	международный	Гран-При-5 Лауреат -4 дипломант-3
		всероссийский	
		региональный	

		муниципальный	2
		районный	1
	1.3. Участие с пдо в формировании репертуара объединения		2
	1.4. Аранжировка музыкальных произведений для объединения (балл X N)		2
	1.5. Участие в реализации мероприятий с обучающимися, родителями (балл X N)		2
2. Профессиональные достижения, методическая деятельность	2.1. Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки		1
	2.2. Участие с пдо в разработке/актуализации образовательной программы объединения		2
	2.3. Проведение совместно с пдо открытых занятий, мастер-классов (балл X N)	муниципальный	5
		районный	3
	2.4. Наличие индивидуальных наград (балл X N)	всероссийский	5
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2

6. Показатели результативности и качества работы педагогов дополнительного образования (дошкольных центров) по организации учебно-воспитательной деятельности

направление	наименование показателя	уровень	баллы
1. Интегративные результаты деятельности	1.1. Проведение мероприятий по популяризации и вовлечению детей дошкольного возраста в сеть дополнительного образования (Дни открытых дверей, совместные «круглые столы», «Домашние посиделки», «Музыкальные гостиные» и др.) (балл x N)		1
	1.2. Проведение сезонных, календарных, тематических праздников и утренников (балл x N)		3
	1.3. Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях, научно-практических конференциях, соревнованиях, турнирах выставках (балл x N)	международный	5
		всероссийский	4
		региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	1.4. Наличие призовых мест на конкурсных мероприятиях, достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся	международный	5
		всероссийский	4
		региональный	3
		муниципальный	2

	(балл x N)	районный	1
	1.5. Организация фотовыставок, вернисажей к различным праздникам и памятным датам. (балл x N)		2
	1.6. Организация выставок и конкурсов детского художественного творчества; совместных работ родителей с детьми; конкурсов талантов и др. (балл x N)		2
	1.7. Участие в социально-значимых акциях («Внимание дети!», «Безопасное колесо», «День защиты детей» и др.). (балл x N)		3
	1.8. Реализация комплекса мер по сохранению и укреплению здоровья детей.		1
	1.9. Участие в работе досуговых и оздоровительных площадок		2
2.Профессиональные достижения, методическая деятельность	2.1 Повышение профессионального мастерства, прохождение курсовой подготовки.		1
	2.2 Выступления на методических мероприятиях, семинарах, конференциях	региональный	3
		муниципальный	2
		районный	1
	2.3 Участие в профессиональных конкурсах	региональный	15
		муниципальный	10
		районный	5
	2.4 Проведение открытых занятий, мастер-классов (балл x N)	муниципальный	5
		районный	3
		учреждение	2
	2.5 Разработка/актуализация общеобразовательной программы		3
	2.6. Наличие публикаций в методических сборниках, научных изданиях, на интернет-сайтах, СМИ		3
3.Общественное признание профессионализма пдо	3.1 Наличие индивидуальных наград (балл x N)	всероссийский	5
		региональный	5
		муниципальный	3
		районный	3
		учреждение	2
	3.2 Проведение мероприятий с участием родителей и обучающихся (балл x N)		2
	3.3 Наличие зафиксированных положительных отзывов обучающихся, родителей, общественности (балл x N)		1

Приложение № 2

Карта индивидуальных достижений педагога дополнительного образования (педагога-организатора, педагога-психолога, концертмейстера, методиста (старшего методиста))

направление	показатель	балл	основание (приказ, документ и пр)
1	1.1		
	1.2		
2	2.1		
	2.2.....		
3	3.1		
	3....		
Всего баллов			

Приложение № 3

Сводная ведомость индивидуальных достижений педагогов

отдела _____ за период _____

№	педагог	сумма индивид. баллов	коэффициент (устанавливает комиссия)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7...			

Методист отдела/центра _____