



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МБУ ДО ДДТ  
Железнодорожного района  
Г.Р.Кривонос



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДДТ  
Железнодорожного района  
Н.Н. Андреева  
приказ №340 от «05» ноября 2020г.

**Приложение №3  
к коллективному договору**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного  
района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившим силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013г. №512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», является локальным актом.

1.2. Положение регулирует порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников МБУ ДО ДДТ:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- молодым специалистам образовательных учреждений из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в течение первых трех лет работы по специальности;
- премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников МБУ ДО ДДТ по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории, образования, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

## 2.Перечень выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ

2.1.Работникам МБУ ДО ДДТ устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам за интенсивность и высокие результаты работы в следующем размере:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1.	Учреждения дополнительного образования (определяется в баллах по результатам мониторинга качества образовательного процесса, осуществляемого Управлением образования в соответствии с положением, утвержденным приказом по Управлению образования): от 52,0 до 65,7 баллов 65,8 баллов и выше	Руководитель учреждения, заместители руководителя, педагогические работники	0,15 0,25

*Примечание к подпункту 2.1.1:*

1.Повышающие коэффициенты к должностным окладам работникам МБУ ДО ДДТ за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2.Повышающий коэффициент к должностным окладам руководителю, заместителям руководителя и педагогическим работникам МБУ ДО ДДТ за высокие результаты работы действует до истечения срока действия проведенной ранее процедуры соответствия заявленному виду и категории.

2.2.Работникам МБУ ДО ДДТ устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;

- надбавка за качество выполняемой работы;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- надбавка за результативность и качества работы по организации образовательного процесса.

### 2.3.Повышающий коэффициент за квалификацию:

2.3.1. Повышающий коэффициент руководителю и педагогическим работникам МБУ ДО ДДТ за квалификацию устанавливается при наличии квалификационной категории в размере:

- первая квалификационная категория - **0,15**;
- высшая квалификационная категория - **0,30**.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается руководителю и педагогическим работникам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении высшей (первой) категории, утвержденных приказом по Минобразования Ростовской области, Управления образования о присвоении высшей или первой квалификационных категорий.

2.3.2.Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.3.3.Квалификационные категории и повышающий коэффициент за квалификацию, установленные для руководителя, заместителей руководителя и заведующих структурных подразделений, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

2.4.Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

2.4.1.Работникам МБУ ДО ДДТ, которым присвоено почетное звание:

- «народный» - **до 30%** должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;
- «заслуженный» - **до 20%** должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4.2.Работникам МБУ ДО ДДТ, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) - **до 15%** должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4.3.Работникам МБУ ДО ДДТ, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы при наличии ученой степени:

- доктора наук - **до 30%** должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;
- кандидата наук - **до 20%** должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

2.4.4. Надбавка за качество выполняемых работ работникам МБУ ДО ДДТ, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.4.5. Работникам МБУ ДО ДДТ, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок), доплаты к должностному окладу производится по каждому из оснований.

2.5. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

2.6. Персональный повышающий коэффициент – **до 2,0** - устанавливается работникам руководителем МБУ ДО ДДТ с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителю МБУ ДО ДДТ в размере **до 2,0** устанавливается по решению Управления образования города Ростова-на-Дону.

Персональный повышающий коэффициент заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается по согласованию с Управления образования города Ростова-на-Дону.

2.8. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент без учета квалификационной категории.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период времени, на срок не более одного года. Средства на стимулирующую доплату к окладу, в части установления персонального повышающего коэффициента, выплачиваются в пределах средств экономии фонда оплаты труда. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работникам МБУ ДО ДДТ устанавливается в соответствии с Положением об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества».

2.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителю, заместителям руководителю и другим работникам МБУ ДО ДДТ в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет        - **0,10**
- при выслуге лет от 5 до 10 лет            - **0,15**
- при выслуге лет от 10 до 15 лет          - **0,20**
- при выслуге лет свыше 15 лет            - **0,30**

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику МБУ ДО ДДТ с учетом повышающего коэффициента за квалификацию по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня предоставления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

2.10. Молодым специалистам образовательных учреждений из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в течение первых трех лет работы по специальности:

имеющим высшее профессиональное образование – **до 30%**

имеющим среднее профессиональное образование – **до 20%**

2.11. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО ДДТ за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.12. Работникам учреждения оказывается материальная помощь в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества».

2.13. Премирование работников производится в соответствии с Положением о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» .

2.14. Премирование педагогических работников за результативность и качество работы производится в соответствии с Положением о премировании педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Железнодорожного района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества» за результативность и качество работы по организации учебно-воспитательной деятельности.

### **3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ДДТ**

3.1. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО ДДТ за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.2. Стимулирующие выплаты работников МБУ ДО ДДТ осуществляются по решению тарификационной комиссии в соответствии с данным Положением и утверждаются приказом руководителя по учреждению.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю МБУ ДО ДДТ производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций образования (с учетом выполнения показателей эффективности работы), приказов начальника Управления образования города Ростова-на-Дону, районного отдела образования.