

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ДДТ
Железнодорожного района
Г.Р.Кривонос



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДДТ
Железнодорожного района
Н.Н. Андреева
Приказ №340 от «05» ноября 2020г.



Приложение №4
к коллективному договору

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера работникам муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
Железнодорожного района города Ростова-на-Дону
«Дом детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившим силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону»

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ДДТ за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, за особые условия труда, выполнение сложных работ, их высокое качество с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности своего труда, росте профессионализма и квалификации, улучшения качества оказываемых МБУ ДО ДДТ образовательных услуг.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

1.4. Для административных и педагогических работников выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для обслуживающего персонала с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле, занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

1.6. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№	условия работы	выплата в % от должностного
---	----------------	--------------------------------

		оклада
1.6.1	За работу во вредных условиях труда в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, на основании аттестации рабочих мест комиссией ДДТ с привлечением аттестующей организации	4 %
1.6.2	За работу в ночное время - в размере 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 %
1.6.3	В выходные и праздничные дни - не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	
1.6.4	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20 %

1.7. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№	виды дополнительной работы	выплата в % от должностного оклада
1.7.1	Работникам учреждения за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях, экспертных, методических и педагогических советах: - руководитель - секретарь	до 20 % до 15%
1.7.2	Работникам учреждения за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности: - руководитель - секретарь	до 20 % до 15%
1.7.3	Педагогическим работникам за: - руководство летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами	до 35 %
1.7.4	Руководителю и другим работникам за ведение делопроизводства (при отсутствии штатной должности)	до 20%

1.7.5	Работникам учреждения , в которых не предусмотрена должность архивариуса: - за работу с архивом учреждения	до 25%
1.6.6.	Педагогическим работникам, работающим с трудными подростками и детьми из социально-неблагополучных семей	до 15%
1.7.7	Работникам учреждения за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг: - руководитель - секретарю комиссии - члены комиссии	до 20% до 20% до 20%
1.7.8	Работникам учреждения за организацию работу: - с фондами социального, медицинского страхования - с фондом пенсионного страхования - по противодействию терроризму - по ведению воинского учета - по обеспечению противопожарной безопасности - по выполнению обязанностей начальника штаба ГО и ЧС - общественного инспектора по охране прав детства - общественного инспектора по охране труда - по противодействию коррупции в учреждении	до 20% до 20% до 15% до 15% до 10% до 10% до 20% до 20% до 15%
1.7.9	Главному бухгалтеру, бухгалтеру учреждения за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или наличии вакансии)	до 80%
1.7.10	Работникам за организацию и проведение на базе учреждения мероприятий (на время подготовки и проведения мероприятий): - районного уровня - городского уровня - регионального уровня - федерального уровня - международного уровня	до 10% до 15% до 20% до 25% до 30%
1.7.11	Руководителю учреждения, заместителям руководителя, педагогическим работникам за организацию и проведение на базе учреждения инновационной (экспериментальной) работы площадок, проводящих исследовательскую работу по проблемам образования и внедрению результатов в практику: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	до 20% до 30% до 40%

1.7.12	Работникам учреждения в составе: -экспертных групп по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	15%
По решению общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ДДТ протокол №1 от 31.08.2015г.		
1.7.13	Педагогическим и другим работникам за осуществление записей музыкальных треков плюсов и минусов, бэквокала, сольных и групповых партий для вокальных коллективов учреждения	до 30%
1.7.14	Работникам учреждения за работу в художественном совете, Совете учреждения: - руководитель	до 20%
1.6.15	Работникам учреждения за выполнение дополнительного объема работ, связанных с участием в внеплановых мероприятиях по социальным заказам органов образования, культуры и иными гос-учреждениями районного, городского, регионального и федерального уровней, сотрудничающим с учреждением	до 40%
1.7.16	Работникам учреждения за сбор, подготовку, формирование и размещение информационных материалов, сведений об учреждении в соответствии с утвержденными Правилами размещения на официальном сайте учреждения	до 100%
1.7.17	Педагогическим и другим работникам за выполнение административно-хозяйственных работ в подведомственном помещении	до 30%
1.7.18	Педагогическим работникам за разработку сценариев и проведение мероприятий районного, городского и областного уровня (на время подготовки и проведения мероприятий)	до 20%
1.7.19	Педагогическим работникам за руководство отделом (студией, центром) в учреждении, подготовку отчетной документации по данным направлениям	до 30%
1.6.20	Работникам учреждения за выполнение функции в контрактной службе (при отсутствии в штатном расписании контрактного управляющего)	до 90%
По решению общего собрания работников МБУ ДО ДДТ протокол №1 от 25.10.2016г.		
1.7.21	Работникам учреждения за работу в	до 70%

	автоматизированной информационной системе «Электронное дополнительное образование» и обработку информации в ней	
1.6.22	Административному работнику учреждения за организацию технического надзора, правильной эксплуатацией энергетического оборудования учреждения в соответствии с действующими нормами и правилами	до 30%
1.7.23	Работникам учреждения за выполнение работы курьера (при отсутствии должности в штатном расписании)	до 50%
1.7.24	Работникам учреждения за работу в информационной системе с использованием программного продукта Контур Экстерн	до 50%
1.7.25	Работникам учреждения за проведение муниципальных закупок (планирование, изменение, исполнение) с использованием программного продукта «АЦК-муниципальный заказ»	до 80%
1.7.26	Работникам учреждения за работу в единой информационной системе ЕИС в сфере закупок	до 80%
1.7.27	Работникам учреждения за работу в информационной системе общероссийском сайте государственных (муниципальных) учреждений bus.gov.ru	до 50%
1.7.28	Работникам учреждения за информационное освещение «сводной отчетности — ONLINE» с использованием программного продукта «Парус»	до 60%
1.6.29	Административному работнику учреждения за исполнение обязанностей директора в его отсутствие (отпуск, командировка, учеба, вакансия и т. д.)	до 100%
По решению общего собрания работников МБУ ДО ДДТ протокол №1 от 31.08.2018г.		
1.7.30	Работникам учреждения за работу в Сервисе «Дополнительное образование» dop.rostov-gorod.ru	до 40%
1.7.31	Работникам учреждения за участие в разработке и реализации образовательных социально-педагогических проектов и программ (каждому работнику)	до 40%
1.7.32	Работникам учреждения за организацию работы по обеспечению безопасной эксплуатации теплopotребляющих установок и тепловых сетей в учреждении	до 30%
1.7.33	Работникам учреждения за разъездной характер работы	до 40%

	связанный с выполнением своих непосредственных обязанностей, при наличии 4 отдельных, удаленно расположенных корпусов для занятий (каждому работнику)	
1.7.34	Работникам учреждения за выполнение дополнительного объема работ, связанного с организацией повышения квалификации и курсовой подготовки педагогических и административных работников МБУ ДО ДДТ	20%
По решению общего собрания работников МБУ ДО ДДТ протокол №4 от 31.05.2019г.		
1.7.35	Работникам учреждения за организацию работы по наполнению регионального сегмента общедоступного навигатора по дополнительным общеобразовательным программам	до 50%
1.7.36	Методисту отдела, численность сотрудников которого от 20 и более человек	до 50%
1.7.37	Работникам учреждения за ведение мониторинга и размещение материалов на официальных сайтах в сфере образования	до 50%

1.8. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей педагогической должности независимо от доли, занимаемой штатной единицы или от объема учебной нагрузки.

2. Порядок установления компенсационных выплат

2.1. Размеры компенсационных выплат работникам определяются в зависимости от личного вклада.

2.2. Компенсационные выплаты работникам МБУ ДО ДДТ устанавливаются приказом директора, компенсационные выплаты директору – приказом начальника МКУ ОО Железнодорожного района.

2.3. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам на следующий срок:

- на учебный год;
- на период выполнения работ, отраженный соответствующим приказом директора.

2.4. Компенсационные выплаты, определяемые на учебный год, устанавливаются в период составления тарификации.

2.5. Для установления работникам размеров компенсационных выплат создается тарификационная комиссия из представителей администрации, компетентных работников и председателя профсоюзной организации МБУ ДО ДДТ